

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БАШКОРТОСТАН**

**Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
«УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ
РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»**

ПРОГРАММА

на заседании педагогического совета
ГБОУ СПО «Уфимский
государственный
колледж
радиоэлектроники»
Протокол № 3 «19» 12 2012 г.

ПРИНЯТА УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа _____ А.Г. Карташов
« _____ » _____ 201__ г.

ПРОГРАММА СОГЛАСОВАНА

С Советом ГБОУ СПО «Уфимский
государственный
колледж
радиоэлектроники»
Протокол № 3 «19» 12 2012 г.

**Программа развития
ГБОУ СПО «Уфимский государственный
колледж радиоэлектроники»
на 2013-2018 гг.**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития ГБОУ СПО «Уфимский государственный колледж радиоэлектроники» на 2013 – 2018 годы
Стратегическая цель	Подготовка высококвалифицированных специалистов в условиях совершенствования и развития образовательной среды на базе внедрения инновационных образовательных технологий, информационно-ресурсного обеспечения и развития социального партнёрства.
Миссия колледжа	<p>Уфимский государственный колледж радиоэлектроники – образовательное учреждение, реализующее основные и дополнительные профессиональные образовательные программы; центр научно-технического творчества, культуры, спорта, в котором создаются все условия для формирования личности выпускника, обладающей профессиональной культурой, социальной ответственностью, инициативностью, способностью к профессиональной самореализации; центр воспитания студентов в духе гуманизма и общечеловеческих ценностей, гражданственности, патриотизма, межнационального согласия.</p> <p>Уфимский государственный колледж радиоэлектроники является региональным ресурсным центром Программы «Робототехника: инженерно-технические кадры инновационной России».</p> <p>Уфимский государственный колледж радиоэлектроники является участником радиоэлектронного кластера республики Башкортостан.</p> <p>Уфимский государственный колледж радиоэлектроники – динамично развивающееся образовательное учреждение с государственной поддержкой и имеющее собственный интеллектуальный и экономический потенциал, в котором обеспечиваются академические свободы, открытость, прозрачность управленческой деятельности.</p>
Основные стратегические направления развития колледжа	<ul style="list-style-type: none"> - развитие образовательной среды; - совершенствование взаимодействия с работодателями, в том числе участниками радиоэлектронного кластера Республики Башкортостан; - развитие системы управления колледжем.
Исполнители	Органы управления колледжем, структурные подразделения, преподаватели и сотрудники
Источники финансирования	<ul style="list-style-type: none"> - средства республиканского бюджета; - средства, полученные от внебюджетной деятельности

	колледжа; - добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц.
Ожидаемые результаты	- концентрация образовательных ресурсов для реализации задач подготовки высококвалифицированных специалистов, в том числе для предприятий-участников радиоэлектронного кластера Республики Башкортостан; - интеграция образовательных программ и технологий; - высокий уровень востребованности выпускников; - функционирование колледжа как ресурсного центра Программы «Робототехника: инженерно-технические кадры инновационной России».

Программа является документом, открытым для изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется на основании решений Совета колледжа.

Программа является основополагающим документом для разработки, корректировки и уточнения других программ и локальных актов деятельности колледжа и служит основой для принятия решений на всех уровнях его управления.

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт Программы	2
1. ГБОУ СПО «Уфимский государственный колледж радиоэлектроники» в 2013 году	4
2. Предпосылки для реализации программы	6
3. Основные цели и задачи программы, сроки и этапы, целевые индикаторы и показатели ее реализации	8
4. Мероприятия программы	11
5. Механизм управления программой	14
6. Оценка социально-экономической эффективности программы	16

1. ГБОУ СПО «Уфимский государственный колледж радиоэлектроники» в 2012 году

Миссия колледжа: Уфимский государственный колледж радиоэлектроники – образовательное учреждение, реализующее основные и дополнительные профессиональных образовательных программы; центр научно-технического творчества, культуры, спорта, в котором создаются все условия для формирования личности выпускника, обладающей профессиональной культурой, социальной ответственностью, инициативностью, способностью к профессиональной самореализации; центр воспитания студентов в духе гуманизма и общечеловеческих ценностей, гражданственности, патриотизма, межнационального согласия.

Уфимский государственный колледж радиоэлектроники является региональным ресурсным центром Программы «Робототехника: инженерно-технические кадры инновационной России».

Уфимский государственный колледж радиоэлектроники – динамично развивающееся образовательное учреждение с государственной поддержкой и имеющее собственный интеллектуальный и экономический потенциал, в котором обеспечиваются академические свободы, открытость, прозрачность управленческой деятельности.

Стратегическая цель: Подготовка высококвалифицированных специалистов в условиях совершенствования и развития образовательной среды на базе внедрения инновационных образовательных технологий, информационно-ресурсного обеспечения и развития социального партнёрства.

Уфимский государственный колледж радиоэлектроники, он же в разные времена техникум радиоэлектронного приборостроения, радиотехнический техникум, электротехнический техникум, создан в апреле 1943 года Постановлением Совета Народных Комиссаров № 438 как Уфимский электротехнический техникум связи на базе эвакуированного из Ленинграда цеха завода «Красная заря».

Колледж осуществляет подготовку по следующим специальностям, относящимся к оборонным отраслям промышленности и МЧС, по очной и заочной формам обучения:

- 090303 Информационная безопасность телекоммуникационных систем;
- 210709 Многоканальные телекоммуникационные системы;
- 210723 Сети связи и системы коммутации;
- 210801 Почтовая связь;
- 230113 Компьютерные системы и комплексы;
- 230115 Программирование в компьютерных системах;
- 280703 Пожарная безопасность.

По специальностям «Информационная безопасность телекоммуникационных систем», «Многоканальные телекоммуникационные системы», «Сети связи и системы коммутации»,

«Почтовая связь» Колледж является единственным в Республике, где ведется подготовка специалистов по этим направлениям.

Осуществляется прием по дистанционной технологии обучения.

Подготовка специалистов по всем специальностям осуществляется при поддержке мощных социальных партнеров, участвующих в проектировании профессиональных образовательных программ, в формировании комплекса лабораторно-технических средств обучения, в предоставлении баз практик для студентов колледжа, в работе Государственных аттестационных комиссий.

В колледже ведется научно-исследовательская деятельность преподавателей по следующим направлениям:

1. Проблемы качества образования;
2. Непрерывное многоуровневое образование;
3. Системный анализ, управление в социально-экономических системах и обработка информации;
4. Исследования ценностных ориентаций, качеств личности и ключевых компетенций будущего специалиста.

В колледже в одном из первых в Российской Федерации была разработана и внедрена интеллектуальная автоматизированная информационно-управляющая система поддержки принятия решений, поддерживающая работу всех структурных подразделений колледжа. На базе этой системы фирмой 1С была разработана типовая версия «1С-Колледж», которая тиражируется в настоящее время в Российской Федерации. Система состоит из модулей базы данных, настраиваемых на функции структурных подразделений, обеспечивающих ведение электронного документооборота, организацию тестового контроля знаний студентов, разработку учебных планов и программ, контроль исполнения поручений, смс-рассылку расписания и информации студентам и родителям, связь с WEB-порталом учебного заведения, возможности дистанционного обучения, элементы поддержки принятия решений и экспертную систему аттестации преподавателей.

С целью усиления интеграции образовательного учреждения с реальным сектором экономики колледж в 2013 году вошел в состав радиоэлектронного кластера Республики Башкортостан.

Социальными партнерами – базовыми предприятиями колледжа, являются крупнейшие предприятия города и республики, работающие в отрасли государственной безопасности, оборонной промышленности, отрасли связи и телекоммуникаций, электроники и других отраслях, вносящих весомый вклад в стратегическое развитие государства.

Социальные партнеры:

- Федеральная служба безопасности России по Республике Башкортостан;
- ООО Строительная компания «Модуль»;
- ОАО «Башинформсвязь»;
- ОАО «Спутниковые телекоммуникации Башкортостана»;
- ОАО «Уфанет»;

- ОАО Монтажно-Технологическое Управление «Кристалл»;
- ОАО «Вымпел-Ком» (Билайн);
- ООО «Канон»;
- Филиал ФГУП «Всероссийская Государственная телевизионная и радиовещательная компания» «ГТРК Башкортостан»;
- ОАО Уфимский завод «Промсвязь»;
- ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение»;
- ОАО «Электrozавод»;
- ООО «Онлайн-сервис»;
- ООО «Гарант-СБ»;
- ООО «Софт Лайн», ООО «Аир-софт»;
- Центр информационных технологий, связи и защиты информации МВД по РБ

Выпускники колледжа работают на предприятиях по обслуживанию, ремонту, производству средств вычислительной техники, периферийных устройств, оргтехники, разработки и внедрения программного обеспечения, WEB –приложений, городских и междугородных телефонных станциях, в компаниях интернет-провайдеров, предприятиях услуг мобильной связи, главпочтамте, предприятиях Федеральной почтовой службы, гостелерадиокомпании, инспекциях государственного пожарного надзора, подразделениях ГПС, профессиональных и ведомственных пожарных охранах, в компаниях по проектированию и монтажу автоматической пожарной сигнализации, охранной сигнализации, видеонаблюдения. Всего за время существования колледжем выпущено 15400 специалистов.

2. Предпосылки для реализации программы

В основу настоящей Программы развития колледжа положены приоритетные направления развития профессионального образования в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, с Концепцией развития профессионального образования в Республике Башкортостан: развитие сетевого взаимодействия учреждений профессионального образования, обновление содержания образования, качественное изменение образовательной среды, развитие социального партнёрства, развитие кадрового потенциала системы профессионального образования, создание внешней независимой системы оценки качества профессионального образования.

Программа разработана в соответствии с законами Российской Федерации и Республики Башкортостан «Об образовании», Концепцией модернизации профессионального образования Республики Башкортостан, приоритетными направлениями развития профессионального образования, сформулированными в документах совместного заседания Государственного совета Российской Федерации и Комиссии при

Президенте Российской Федерации по модернизации и технологическому развитию России от 31 августа 2010 г. и достигнутыми результатами инновационной деятельности колледжа.

Реализация настоящей Программы позволит решить ряд задач по совершенствованию системы профессионального образования, по интеграции профессионального образования с работодателями.

Программа ориентирована на ожидаемые конечные результаты развития колледжа и показатели социально-экономической эффективности его деятельности в интересах инновационного развития экономики региона.

Программа является основополагающим документом для разработки, корректировки и уточнения других программ и локальных актов деятельности колледжа и служит основой для принятия решений на всех уровнях его управления.

3. Основные цели и задачи программы, целевые индикаторы и показатели ее реализации

Настоящая Программа базируется на таких положениях и принципах, как открытость колледжа к внешним запросам рынка труда и экономики региона; внедрение инновационных методов развития, адресность ресурсной поддержки, социальную поддержку преподавателей и студентов, комплексный и целевой характер принимаемых решений.

Цель и задачи Программы предусматривают дальнейшее развитие и реализацию ключевых системных изменений в работе учебного заведения, его взаимодействие с рынком труда и включают в себя:

- обновление содержания профессионального образования в соответствии с перспективными тенденциями социально-экономического развития региона, общественными интересами и потребностями личности, ориентацией в подготовке специалистов на запросы рынка труда, инвестиционной привлекательностью колледжа, совершенствованием организационно-экономических механизмов;
- индивидуализацию обучения, ориентацию на формирование общих и профессиональных компетенций выпускников, востребованных современным высокотехнологичным производством, повышение качества фундаментальных знаний, практических умений и навыков, укрепление связей со всеми уровнями образования, расширение сферы дополнительного профессионального образования;
- обеспечение активного участия работодателей на всех этапах образовательного процесса колледжа: от формирования содержания подготовки специалистов до процедур независимой оценки результатов обучения, аттестации выпускников; реализация новых механизмов государственно - частного партнерства в сфере профессионального образования;
- вовлечение студентов и преподавателей колледжа в деятельность по формированию компетенций поиска, анализа, освоения, обновления

информации, проведения исследовательской и экспериментальной работы, ориентированной на потребности инновационной экономики и технологической модернизации производства;

Для достижения поставленных целей и решения задач, введения целевых индикаторов и показателей оценки результативности выполнения Программы администрацией, а также структурными подразделениями колледжа разрабатываются отдельные программы, планы, нормативные документы и методические материалы, включающие формы, технологии и механизмы реализации Программы.

Для достижения основной стратегической цели программы должны быть решены следующие задачи:

- Приведение объемов, профилей и направлений подготовки кадров в соответствие с инновационными и перспективными направлениями развития экономики, потребностями регионального и межрегионального рынков труда. Системное взаимодействие с социальными стратегическими партнерами колледжа, в том числе участниками радиоэлектронного кластера Республики Башкортостан, по подготовке востребованных специалистов, способных обеспечить модернизацию и инновационно-технологическое развитие экономики региона.

- Развитие современной ресурсной базы профессионального образования.

- Реализация основных образовательных программ среднего профессионального образования, дополнительных профессиональных программ, программ профессиональной подготовки, позволяющих обеспечить эффективную подготовку квалифицированного персонала с современными компетенциями для высокотехнологичного производства. Обеспечение внедрения в систему профессионального образования новых федеральных государственных образовательных стандартов, основанных на профессиональных компетенциях, модульном обучении и эффективных механизмах, обеспечивающих подготовку кадров в соответствии с требованиями экономики, основанной на знаниях, и потребностями регионального рынка труда.

- Внедрение в систему профессионального образования и подготовки кадров эффективных механизмов независимой оценки качества обучения, основанных на профессиональных компетенциях и обеспечение потребности в образовательных услугах регионального рынка труда и граждан по востребованным направлениям и профилям подготовки кадров. Создание условий для модернизации технологий профессионального образования и воспитания как инструментов изменения статуса и социализации выпускников, обеспечения требуемого уровня компетенций в области современных производственных отношений.

- Развитие сотрудничества и обеспечение преемственности со всеми уровнями образования (общего, начального и высшего профессионального образования) на основе инновационных образовательных программ и технологий обучения, общих подходов к независимой оценке качества

образования, инструментов социального диалога и развития системы непрерывного образования.

- Обеспечение эффективного функционирования колледжа на основе строгой экономии средств, привлечения дополнительных ресурсов, полученных от внебюджетной деятельности колледжа, добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц.

Позиционирование колледжа как важнейшего ресурса инновационного развития экономики региона, в том числе радиоэлектронного кластера Республики Башкортостан, через новые механизмы профорientации и информирования граждан о перспективных и востребованных на рынке труда специальностях. Обеспечение конкурентоспособности и лидерства колледжа на рынке образовательных услуг региона.

Основные целевые индикаторы и показатели реализации Программы:

1. Степень удовлетворенности граждан, предприятий и организаций региона качеством профессионального образования, уровнем освоенных общих и профессиональных компетенций, объемами, профилями и направлениями подготовки кадров в колледже (по результатам маркетинговых и социологических исследований);

2. Доля выпускников колледжа, работающих или продолжающих обучение по специальности;

3. Доля выпускников колледжа с повышенным и/или дополнительным уровнем квалификации;

4. Доля выпускников, имеющих хорошие и отличные результаты итоговой аттестации;

5. Рост доходности от оказания платных образовательных услуг;

6. Место колледжа в региональных и общероссийских рейтингах образовательных учреждений на основе российских и международных сравнительных исследований результатов и качества профессионального образования, конкурс абитуриентов при поступлении на обучение в колледж;

7. Доля педагогических работников, получающих среднемесячную заработную плату выше среднемесячной заработной платы в экономике по региону;

4. Мероприятия программы

Достижение целей и решение задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения комплекса взаимоувязанных по срокам, ресурсам и результатам мероприятий. Система мероприятий программы строится в соответствии со следующими принципами:

- комплексность;
- концентрация на критически значимых направлениях;
- гибкость и адаптируемость;
- софинансирование и привлечение внебюджетных ресурсов.

Мероприятия программы сгруппированы по 3 направлениям.

В рамках первого направления предполагается развитие образовательной среды и технологий, второго – совершенствование взаимодействия с работодателями, третьего - развитие системы управления колледжем.

Мероприятия первого направления включают в себя:

- формирование и корректировка совместно с работодателям, в том числе участниками радиоэлектронного кластера Республики Башкортостан, на основе ФГОС СПО нового поколения востребованных современным производством профессиональных компетенций выпускников, инструментов их оценивания как основу повышения качества подготовки выпускников;

- корректировка существующих и разработка новых локальных нормативных актов, разработка эффективного регламента организации образовательного процесса в колледже;

- развитие системы самостоятельной работы студентов на основе их свободного доступа к учебным ресурсам и технологиям самообразования;

- обеспечение полной оснащенности учебного процесса по всем курсам и дисциплинам необходимой документацией, учебными, информационными, программными и дидактическими материалами и пособиями;

- стимулирование разработки электронных ресурсов нового поколения с целью формирования у студентов общих и профессиональных компетенций;

- стимулирование организации исследовательской деятельности студентов и преподавателей;

- развитие модульного построения практического обучения;

- создание новых учебных мест и учебных полигонов в бизнес-структурах региона с учетом увеличения объемов практического обучения под конкретные рабочие места;

- разработка совместно с социальными партнерами механизмов, методов и технологий оценки качества профессионального образования;

- совершенствование информационного сопровождения образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности колледжа, в том числе

- обеспечение эффективного использования безлимитного Интернета на всех учебных площадках как инструмента самообразования;

- развитие условий для качественного общественного питания, медицинского обслуживания;

- обеспечение систематического отражения на сайте колледжа полной информации о деятельности учебного заведения;

- формирование стабильного, высокопрофессионального, творческого педагогического коллектива;

- организация системной курсовой переподготовки и повышения квалификации кадров, проведение стажировок(один раз в 3 года);

- проведение творческих отчетов, мастер-классов, создание условий для реализации авторских программ и т.п.;
- формирование резерва кадров руководителей, системы замещения руководителей и преподавателей;
- продолжение практики работы школы педагогического мастерства;
- проведение аттестации педагогических работников колледжа;
- стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах;
- систематическая оценка результативности, качества и эффективности работы всех сотрудников, стимулирование их труда на основе утверждённых критериев оценки деятельности, реализации цели и задач настоящей Программы.

Мероприятия второго направления включают в себя:

- повышение роли Центра содействия трудоустройству выпускников, обеспечение систематического мониторинга трудоустройства и профессиональной успешности трудовой карьеры выпускников, обеспечение взаимодействия с городской службой занятости населения.
- развитие социального партнёрства с предприятиями и организациями, в том числе участниками радиоэлектронного кластера Республики Башкортостан:
 - ОАО Уфимский завод «Промсвязь»;
 - Федеральная служба безопасности России по Республике Башкортостан;
 - ООО Строительная компания «Модуль»;
 - ОАО «Башинформсвязь»;
 - ОАО «Спутниковые телекоммуникации Башкортостана»;
 - ОАО «Уфанет»;
 - ОАО Монтажно-Технологическое Управление «Кристалл»;
 - ОАО «Вымпел-Ком» (Билайн);
 - ООО «Канон»;
 - ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение»;
 - ОАО «Электрозавод»;
 - ООО «Онлайн-сервис»;
 - ООО «Гарант-СБ»;
 - ООО «Софт Лайн», ООО «Аир-софт»;
- Центр информационных технологий, связи и защиты информации МВД по РБ;
- Филиал ФГУП «Всероссийская Государственная телевизионная и радиовещательная компания» «ГТРК Башкортостан»;
- расширение сферы частно-государственного партнёрства работодателей и колледжа, распространение модели эффективного взаимодействия для других представителей бизнес-сообщества;
- развитие сферы дополнительных образовательных услуг.

Мероприятия третьего направления включают в себя:

- развитие системы государственно-общественного управления колледжем через повышение роли и расширение полномочий общественных комиссий и советов колледжа, общественно-профессиональную оценку результатов обучения;

- отработка эффективной, современной системы и оптимальной структуры управления колледжем, функциональных должностных инструкций руководителей, сотрудников, преподавателей, классных руководителей, заведующих кабинетами и лабораториями на основе квалификационных характеристик должностей работников образования;

- повысить роль студенческого самоуправления в профессиональном становлении будущих специалистов.

- обеспечение неукоснительного исполнения предписаний контрольных органов за образовательной, финансово-хозяйственной деятельностью, режимом безопасности, ППБ, санитарно-эпидемиологическим режимом. Выполнение требований по мобилизационной подготовке образовательного учреждения. Систематическое проведение тренингов и учений по отработке поведения студентов и работников в условиях ЧС;

- совершенствование структуры, регламента и системы управления деятельностью колледжа, непрерывный мониторинг качества подготовки кадров;

- системное овладение всеми руководителями и преподавателями новыми методами и технологиями педагогического менеджмента в системе СПО, усиление воспитательных функций руководителей, заведующих отделениями, кураторов, преподавателей в направлении сохранения контингента студентов, повышения их мотивации в обучении (посещаемость учебных занятий), систематической работы с талантливыми студентами-лидерами в учебе;

- обеспечение деятельности колледжа в режиме строгой экономии и бережливости всех ресурсов, целевого использования средств колледжа;

- ежегодное информирование общественности о результатах работы колледжа, в том числе через публичный годовой отчет;

- обеспечение комплексной безопасности деятельности учебного заведения;

- совершенствование в системе управления и организации учебно-воспитательным процессом автоматизированной информационно-управляющей системы поддержки принятия решений на базе платформы 1С-Предприятие;

- в рамках законодательства и экономической самостоятельности колледжа совершенствование системы стимулирования оплаты труда и стипендиального обеспечения студентов за счет средств государственного бюджета и средств, полученных от внебюджетной деятельности колледжа;

- совершенствование системы защиты персональных данных.

5. Механизм управления программой

Основополагающими принципами организации системы управления реализацией программы являются:

- открытость и гласность при принятии управленческих решений, полное вовлечение коллектива колледжа в реализацию программных мероприятий;

- обеспечение методического и информационного единства программы (системы критериев для оценки результативности мероприятий, формы представления информации о мероприятиях на всех этапах, формы отчетов, процедуры мониторинга выполнения программных мероприятий);

- привлечение для реализации программы представителей работодателей;

Функции управления программой будут выполнять органы управления колледжа – директор, заместители директора по направлениям деятельности, Совет колледжа, представители социальных партнеров, органы студенческого самоуправления.

Руководителем программы является директор колледжа, который определяет формы и методы управления ее реализацией.

Оперативное управление программой осуществляется заместителями директора, которые: разрабатывают годовые планы работы на основе данной программы;

- разрабатывают целевые индикаторы и сметы расходов на реализацию мероприятий, а также совершенствуют механизм реализации программы;

- обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых на реализацию программы;

- проводят внутренний и внешний аудит основных мероприятий;

- осуществляют управление деятельностью исполнителей мероприятий;

- представляют годовые отчеты о ходе реализации программы и отдельных мероприятий, предложения по изменению содержания мероприятий и их ресурсного обеспечения;

- обеспечивают информационное сопровождение реализации программы.

Совет колледжа выполняет следующие функции в части управления программой:

- рассматривает материалы о ходе реализации мероприятий;

- организует проверки выполнения мероприятий, целевого и эффективного использования средств;

- готовит рекомендации по более эффективной реализации программных мероприятий с учетом хода реализации программы и тенденций социально-экономического развития Российской Федерации;

- выявляет научные, технические и организационные проблемы в ходе реализации программы;

- рассматривает результаты реализации мероприятий программы.

Органы студенческого самоуправления(студенческий совет, студпрофком) выполняют следующие функции в части управления программой:

- рассматривают результаты реализации мероприятий программы в части совершенствования воспитательной среды и социальной защиты студентов;

- готовят предложения по эффективному выполнению мероприятий с учетом хода реализации программы;

- принимают участие в осуществлении информационного сопровождения реализации программы.

6. Оценка социально-экономической эффективности программы

Реализация программы обеспечит концентрацию образовательных ресурсов для реализации задач подготовки высококвалифицированных специалистов, в том числе для предприятий-участников радиоэлектронного кластера Республики Башкортостан, интеграцию образовательных программ и технологий, высокий уровень востребованности выпускников, функционирование колледжа как ресурсного центра Программы «Робототехника: инженерно-технические кадры инновационной России».

Реализация программы позволит выполнять функции повышения квалификации работников приоритетных отраслей экономики, внедрения модулей дистанционного обучения, ознакомления с современной техникой и оборудованием, организации стажировки преподавателей профильных специальностей СПО.

Развитие ресурсного центра Программы «Робототехника: инженерно-технические кадры инновационной России» позволит сконцентрировать лучшие образовательные, материально-технические, производственные, кадровые, информационные и методические ресурсы, с открытым доступом к ним профильных организаций.