**«Формирование положительной групповой мотивации»**

Тест может быть применен как для индивидуальной работы, так и для коллективной оценки факторов, относящихся к формированию общегрупповой мотивации.

**Инструкция.** Перед Вами тест, содержащий 25 факторов (положительных и отрицательных). Эти факторы позволяют оценить степень сформированности групповой мотивации. Просим Вас внимательно оценить эти факторы и выбрать соответствующий бал. Обведите кружочком соответствующую вашим представлениям цифру.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Преобладающие факторы | Баллы | Преобладающие факторы |
| 1. Высокий уровень сплоченности группы | 7 6 5 4 3 2 1 | Низкий уровень групповой сплоченности |
| 2. Высокая активность членов группы | 7 6 5 4 3 2 1 | Низкая активность членов группы |
| 3. Нормальные межличностные отношения в группе | 7 6 5 4 3 2 1 | Плохие межличностные отношения в группе |
| 4. Отсутствие конфликтных отношений в группе | 7 6 5 4 3 2 1 | Наличие конфликтов в группе |
| 5. Высокий уровень групповой совместимости | 7 6 5 4 3 2 1 | Низкий уровень групповой совместимости |
| 6. Личностное осмысление организационных целей и их принятие | 7 6 5 4 3 2 1 | Непринятие работниками организационных целей |
| 7. Признание авторитета руководителя | 7 6 5 4 3 2 1 | Члены группы не признают авторитет руководителя |
| 8. Уважение компетентности руководителя | 7 6 5 4 3 2 1 | Члены группы не отдают должного компетентности руководителя |
| 9. Признание лидерских качеств руководителя | 7 6 5 4 3 2 1 | Члены группы не считают своего руководителя лидером |
| 10. Наличие доверительных отношений членов группы с руководителем | 7 6 5 4 3 2 1 | Отсутствие доверительных отношений членов группы с руководителем |
| 11. Участие в принятии коллективных решений членами группы | 7 6 5 4 3 2 1 | Отсутствие участия членов группы в принятии решений |
| 12. Есть условия для выражения творческого потенциала работников | 7 6 5 4 3 2 1 | Нет условий для выражения творческого потенциала членов группы |
| 13. Стремление принять ответственность членами группы за выполняемую работу | 7 6 5 4 3 2 1 | Отсутствие стремления у членов группы принимать ответственность за выполняемую работу |
| 14. Хороший психологический климат в группе | 7 6 5 4 3 2 1 | Плохой психологический климат в группе |
| 15. Высокий уровень контроля за действиями каждого члена группы | 7 6 5 4 3 2 1 | Низкий уровень контроля за действиями каждого члена группы |
| 16. Наличие активной жизненной позиции внутри группы | 7 6 5 4 3 2 1 | Отсутствие активной жизненной позиции внутри группы |
| 17. Стремление к самореализации у членов группы | 7 6 5 4 3 2 1 | Отсутствие стремления к самореализации у членов группы |
| 18. Высокая степень согласованности действий у членов группы | 7 6 5 4 3 2 1 | Слабая степень согласованности действий у членов группы |
| 19. Сформированность общегрупповых ценностей | 7 6 5 4 3 2 1 | Отсутствие общегрупповых ценностей |
| 20. Отсутствие стрессов внутри группы | 7 6 5 4 3 2 1 | Наличие стрессов внутри группы |
| 21. Желание работать в группе | 7 6 5 4 3 2 1 | Стремление членов группы работать индивидуально |
| 22. Положительное отношение руководителя к своим подчиненным | 7 6 5 4 3 2 1 | Отрицательное отношение руководителя к членам группы |
| 23. Положительное отношение членов группы к своему руководителю | 7 6 5 4 3 2 1 | Отрицательное отношение членов группы к своему руководителю |
| 24. Принятие нравственных норм поведения внутри группы | 7 6 5 4 3 2 1 | Отсутствие нравственных норм поведения внутри группы |
| 25. Умение проявлять самостоятельность в решении поставленных задач членами группы | 7 6 5 4 3 2 1 | Отсутствие стремления самостоятельно решать поставленные задачи у членов группы |

**Обработка результатов и интерпретация**

Для получения индивидуальных результатов суммируйте все отмеченные баллы. Минимально возможное количество баллов при заполнении теста равняется 25, максимальное - 175.

Желательно выполнить это задание всеми членами группы и получить средний результат оценок. После этого обсудите выполненное задание в группе.

**25 - 48 баллов** группа отрицательно мотивирована.

**49 - 74 баллов** группа слабо мотивирована.

**75 - 125 баллов** группа недостаточно мотивирована на положительные результаты в деятельности.

**126 - 151 баллов** группа в достаточной степени ориентирована на достижение успеха в деятельности.

**152 - 175 баллов** группа положительно мотивирована на успех в деятельности.