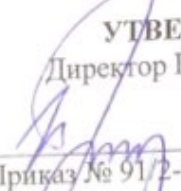


УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ УКРТБ

/И.В. Нуйкин
Приказ № 91/2-к от 31 марта 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ **о квотировании рабочих мест для инвалидов**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Башкортостан от 17 декабря 2004 года №130-з «О социальной поддержке в Республике Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 26 января 2010 года №14 «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Республике Башкортостан» и определяет реализацию названных законов в ГБПОУ УКРТБ.

1.2. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в ГБПОУ УКРТБ составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по письменному представлению центров занятости населения.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Башкортостан, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в ГБПОУ УКРТБ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.8. Квота устанавливается для должностей (профессий) преподавателя, токаря. Рабочее место преподавателя не относится к тяжелым, вредным, напряженным условиям труда, рабочее место токаря соответствует 2 классу тяжести трудового процесса. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ГБПОУ УКРТБ.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является инспектор по кадрам ГБПОУ УКРТБ, который:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, но не позднее 1 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.7. ГБПОУ УКРТБ имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды

трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты инспектор по кадрам ГБПОУ УКРТБ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.