

**«СОГЛАСОВАНО»**

председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ Артамонова О.А.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор ГБОУ СПО «УГКР»

\_\_\_\_\_ Карташов А.Г.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Перечень оснований (критериев) для премирования и установления стимулирующих выплат, надбавок работникам ГБОУ СПО «Уфимский государственный колледж радиоэлектроники» является неотъемлемой частью Положения о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок, доплат и премий), Положения об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Уфимского государственного колледжа радиоэлектроники».

**Перечень  
оснований (критериев) для премирования и установления  
стимулирующих выплат, надбавок работникам ГОУ СПО  
Уфимский государственный колледж радиоэлектроники**

Наименование категории работников образовательного учреждения	Показатели качества профессиональной деятельности	Баллы
<b>Учебно - методический отдел</b>		
<p><b>Общие показатели по структурному подразделению</b></p> <p>1) Соответствие деятельности образовательного учреждения уставу и нормативно-правовым документам.</p> <p>2) Уровень организации управления и контроля за учебно-воспитательным процессом, качество подготовки выпускников.</p> <p>3) Уровень организации управления и контроля за всеми подразделениями учреждения.</p> <p>4) Соответствие содержания образования федеральным государственным образовательным стандартам и требованиям работодателей.</p> <p>5) Организация инновационной деятельности, обновление образовательных технологий.</p> <p>6) Подготовка кадров в соответствии с потребностями рынка труда.</p> <p>7) Включение образовательного учреждения в систему многоуровневой подготовки.</p> <p>8) Организация работы с административным составом и педагогическими кадрами.</p> <p>9) Организация работы по социальной поддержке обучающихся, в т.ч. детей- сирот, детей, находящихся под опекой, попечительством</p> <p>10) Исполнительность.</p>		
<b>Заместитель директора</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования</b>	
	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением: методический сове, педагогический совет;	
	Разработка учебных планов и программ	
	Своевременное оформление правоустанавливающих документов, соблюдение сроков прохождения учреждением лицензирования,	

	государственной аккредитации	
	Организация бесперебойного учебного и воспитательного процесса	
	Организация методической работы;	
	<b>Сохранение контингента обучающихся;</b>	
	<b>Формирование благоприятного психологического климата в коллективе;</b>	
	<b>Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточная и итоговая аттестация)</b>	
	Качество образования;	
	Результаты итоговой государственной аттестации, количество обучающихся, получивших дипломы с отличием (по результатам выпуска)	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РБ и РФ;	
	Участие и выступление в городских, республиканских, всероссийских мероприятиях уровня;	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Состояние отчетности, документооборота в колледже;	
	Создание инновационной образовательной среды: разработка инновационных образовательных программ; использование современных образовательных технологий, применение новых форм организации учебного процесса, изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы;	
	Наполняемость электронной базы данных;	
	<b>Воспитательная работа</b>	
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	
	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образа жизни)	
	Проведение воспитательной внеклассной работы со студентами;	
	<b>Организация работы с административным составом и педагогическими кадрами</b>	
	Организация работы классных руководителей;	
	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	
	Доля аттестованных педагогических кадров на квалификационные категории	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>100</b>
<b>Заведующий отделением</b>	<b>Сохранение контингента обучающихся;</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Состояние отчетности, документооборота на отделении;	
	Наполняемость электронной базы данных;	
	Создание инновационной образовательной среды: разработка инновационных образовательных программ; использование современных образовательных технологий, применение новых форм организации учебного процесса, изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	

	Организация учебно-воспитательной работы;	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Участие в городских, республиканских, всероссийских мероприятиях;	
	Выступление на городских, республиканских, всероссийских мероприятиях;	
	Повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ	
	Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы;	
	<b>Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточная и итоговая аттестация)</b>	
	Качество образования: абсолютная успеваемость 80-100% - 3 балла 70-80% - 2 балла 50.-70% - 1 балл Менее 50% - 0 баллов	
	<b>Воспитательная работа</b>	
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	
	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образа жизни)	
	Проведение воспитательной внеклассной работы со студентами;	
	Посещаемость (снижение пропусков без уважительной причины): 90-100% - 2 балла 70-90% 1,5 балла 50-70% 1 балл менее 50% - баллов	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>55</b>
<b>Диспетчер образовательного учреждения</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Наполняемость электронной базы данных;	
	Организация бесперебойного учебного процесса;	
	Применение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	Соблюдение основного расписания;	
	Контроль за дисциплиной труда преподавателей.	
	Содействие в проведении субботников;	
	Состояние отчетности, документооборота;	
	Постоянный контроль за исполнением учебной нагрузки	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>37</b>	
<b>Заведующий кафедрой</b>	<b>Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточная и итоговая аттестация)</b>	
	Результаты итоговой государственной аттестации, количество обучающихся, получивших дипломы с отличием (по результатам выпуска)	

	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа;	
	Создание инновационной образовательной среды: разработка инновационных образовательных программ; использование современных образовательных технологий, применение новых форм организации учебного процесса, изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	Организация работы по качественной подготовке документооборота учебного процесса;	
	Посещение учебных занятий преподавателей;	
	Проведение открытых мероприятий различного уровня;	
	Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы;	
	Состояние отчетности, документооборота;	
	Контроль учебной и методической работы преподавателей кафедры	
	Другие основания.	
	Наставничество над молодыми педагогами;	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>34</b>
<b>Методист</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа;	
	Постоянное оказание методической помощи преподавателям;	
	Создание инновационной образовательной среды: разработка инновационных образовательных программ; использование современных образовательных технологий, применение новых форм организации учебного процесса, изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	Посещение учебных занятий, мероприятий преподавателей;	
	Разработка учебных программ и создание нового учебно-методического материала;	
	Проведение работы по качественной подготовке документооборота учебного процесса;	
	Доля аттестованных педагогических кадров на квалификационные категории	
	Проведение открытых мероприятий различного уровня;	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ	
	Наставничество над молодыми педагогами;	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	Другие основания.	
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>40</b>	
<b>Методист (по воспитательной работе)</b>	<b>Сохранение контингента обучающихся;</b>	
	Организация профориентационной работы;	
	Организация работы агитационной бригады	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Состояние отчетности, документооборота в колледже;	
	Информационная открытость	
	<b>Воспитательная работа</b>	
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	
	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образа жизни)	

	Проведение воспитательной внеклассной работы со студентами;	
	Организация работы классных руководителей;	
	Проведение открытых мероприятий для содействия воспитательной работы;	
	Организация и проведение субботников, дежурств и других массовых мероприятий;	
	Содействие в создании органов студенческого самоуправления;	
	Организация работы наркопоста	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ	
	Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы;	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>52</b>
<b>Преподаватель</b>	<b>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)</b>	
	<b>Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточная и итоговая аттестация)</b>	
	Качество образования: абсолютная успеваемость 80-100% - 2 балла 70-80% - 1,5 балла 50.-70% - 1 балл Менее 50% - 0 баллов	
	<b>Воспитательная работа</b>	
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	
	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (вредных привычек, ДТП, здорового образа жизни)	
	Проведение воспитательной внеклассной работы со студентами;	
	Посещаемость (снижение пропусков без уважительной причины): 90-100% - 2 балла 70-90% 1,5 балла 50-70% 1 балл менее 50% -0 баллов	
	<b>Участие и результаты участия студентов на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</b>	
	Подготовка победителей районных (городских), республиканских (всероссийских) олимпиад;	
	Подготовка студентов к участию в районных (городских), республиканских (всероссийских) олимпиадах;	
	<b>Профессиональная реализация педагога</b>	
	За победу в республиканских конкурсах, районных (городских) конкурсах;	
	Проведение открытых мероприятий различного уровня;	
	Повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ;	
<b>Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы</b>		
Разработка учебных программ и создание нового учебно-		

	методического материала (в срок);	
	Участие в разработке материалов в рамках внедрения ФГОС III поколения	
	За качественную организацию и проведение учебной и производственной практики	
	Формирование профессиональной направленности у студентов	
	<b>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Создание инновационной образовательной среды: разработка инновационных образовательных программ; использование современных образовательных технологий, применение новых форм организации учебного процесса, изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	Эффективное использование материальной базы в учебном процессе	
	Проведение работы по качественной подготовке документооборота учебного процесса (журналы учебных занятий, ведомости)	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>59</b>
<b>Библиотекарь</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Сохранение и развитие библиотечного фонда;	
	Содействие педагогическому коллективу, студентам и сотрудникам;	
	Оформление стационарных тематических выставок;	
	Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа;	
	Отсутствие жалоб со стороны работников и студентов;	
	Создание инновационной образовательной среды: разработка инновационных образовательных программ; использование современных образовательных технологий, применение новых форм организации учебного процесса, изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	<b>Воспитательная работа</b>	
	Пропаганда чтения, как формы культурного досуга с целью проведения учебно-воспитательной работы;	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За высшее образование	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
<b>Другие основания.</b>		
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>34</b>	
<b>Бухгалтерия</b>		
<b>Общие показатели по структурному подразделению</b>		
1) Соответствие деятельности образовательного учреждения уставу и нормативно-правовым документам.		
2) Организация работы с административным составом и педагогическими кадрами.		
3) Организация инновационной деятельности, обновление образовательных технологий.		
4) Исполнительность.		
<b>Главный бухгалтер</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Организация бухгалтерского учета;	
	Своевременная сдача отчетности;	
	Отсутствие замечаний со стороны учредителя	

	Своевременное формирование электронного документооборота	
	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок	
	Отсутствие жалоб со стороны работников;	
	Размещение Протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда;	
	Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа;	
	Своевременная подготовка тарификационных списков;	
	Своевременная подготовка экономических расчетов;	
	Качественное ведение документации;	
	Отсутствие нарушений законодательства;	
	Сохранность республиканской собственности	
	Внутренний аудит	
	Организация оформления необходимых документов, заключение договоров с поставщиками и арендаторами;	
	Своевременное списание оборудования	
	Составление сметы хозяйственных расходов	
	<b>Формирование благоприятного психологического климата в коллективе;</b>	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ;	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>96</b>
<b>Ведущий бухгалтер</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Соблюдение бухгалтерского учета и отчетности;	
	Своевременная подготовка экономических расчетов;	
	Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа;	
	Отсутствие нарушений законодательства;	
	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	Отсутствие жалоб со стороны работников;	
	Своевременное формирование электронного документооборота	
	Внутренний аудит	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ;	
	За высшее образование	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
<b>Другие основания.</b>		
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>40</b>	
<b>Бухгалтер</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Соблюдение бухгалтерского учета и отчетности;	

	Своевременная подготовка экономических расчетов;	
	Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа;	
	Отсутствие нарушений законодательства;	
	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	Отсутствие жалоб со стороны работников;	
	Своевременное формирование электронного документооборота	
	Своевременная сдача отчетности;	
	Внутренний аудит	
	Взаимозаменяемость	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ;	
	За высшее образование	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>32</b>
<b>Кассир</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Соблюдение бухгалтерского учета и отчетности;	
	Своевременная подготовка экономических расчетов;	
	Отсутствие нарушений законодательства;	
	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	Взаимозаменяемость	
	Отсутствие жалоб со стороны работников;	
	Своевременное формирование электронного документооборота	
	Соблюдение кассовой дисциплины	
	Внутренний аудит	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ;	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>28</b>	
<b>Отдел кадров</b>		
<p>1) Соответствие деятельности образовательного учреждения уставу и нормативно-правовым документам.</p> <p>2) Организация работы с административным составом и педагогическими кадрами.</p> <p>3) Организация инновационной деятельности, обновление образовательных технологий.</p> <p>4) Исполнительность.</p>		
<b>Ведущий специалист по кадрам</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Качественно и своевременно проведенный кадровый документооборот;	
	Проведение мероприятий по соблюдению санитарно-гигиенических условий в колледже (медицинские осмотры)	
	Ведение воинского учета;	
	Разработка локальных нормативных актов;	
Состояние отчетности, документооборота в колледже;		

	Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа;	
	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы;	
	Подготовка данных для выпуска студентов;	
	Формирование кадрового резерва;	
	Проведение повышения квалификации работников;	
	Проведение аналитической работы;	
	Контроль за соблюдением трудовой дисциплины работников;	
	Внутренний аудит	
	Проведение разъяснительной работы с работниками о нормах трудового законодательства	
	<b>Формирование благоприятного психологического климата в коллективе;</b>	
	Отсутствие нарушений законодательства;	
	Работа с ветеранами колледжа	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ;	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>64</b>
<b>Инспектор по кадрам</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа;	
	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
	Качественно и своевременно проведенный кадровый документооборот;	
	Контроль за соблюдением трудовой дисциплины работников;	
	Периодическое повышение квалификации;	
	Отсутствие нарушений законодательства;	
	Подготовка данных для выпуска студентов;	
	Внутренний аудит	
	Ведение воинского учета студентов;	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ;	
	За высшее образование	
	<b>Другие основания.</b>	
<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>		
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>26</b>	
<b>Секретарь</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа;	
	Качественно и своевременно проведенный документооборот;	
	Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	
	Экономное использование материальных ресурсов;	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
Периодическое повышение квалификации;		
За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ;		
За высшее образование		

	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>20</b>
<b>Юрисконсульт</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы;	
	Качественно и своевременно проведенный документооборот;	
	Разработка локальных нормативных актов;	
	Отсутствие нарушений законодательства;	
	Проведение аналитической работы;	
	Периодическое повышение квалификации;	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РФ и РБ;	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания</b>	
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>31</b>	
<b>Отдел по учебно-производственной работе</b>		
<p>1) Соответствие деятельности образовательного учреждения уставу и нормативно-правовым документам.</p> <p>2) Уровень организации управления и контроля за учебно-производственным и учебно-воспитательным процессом, качество подготовки выпускников</p> <p>3) Организация инновационной деятельности, обновление образовательных технологий.</p> <p>4) Включение образовательного учреждения в систему многоуровневой подготовки;</p> <p>5) Исполнительность.</p>		
<b>Заместитель директора</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования</b>	
	Своевременно подготовленная документация по проведению тендеров.	
	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением: методический совет, педагогический совет;	
	Наличие заказов на подготовку кадров, наличие договоров с предприятиями, организация работы с социальными партнерами;	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РБ и РФ;	
	Участие и выступление в городских, республиканских, всероссийских мероприятиях уровня;	
	Наставничество над молодыми педагогами;	
	Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы;	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	<b>0-32</b>
	Состояние отчетности, документооборота в колледже;	
	Создание инновационной образовательной среды: разработка инновационных образовательных программ; использование современных образовательных технологий, применение новых форм организации учебного процесса, изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий;	
Подключение к сети Интернет, наличие локальных сетей, наполняемость электронной базы данных;		
Организация работы по развитию учебно-материальной базы:		

	организация материально-технического оснащения колледжа, учебных кабинетов и лабораторий;	
	Организация работы с работодателями на местах практик студентов;	
	Качество производственного обучения;	
	Проведение противопожарных мероприятий;	
	Проведение антитеррористических мероприятий;	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>72</b>
<b>Ведущий инженер</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Удовлетворительное состояние отчетности, документооборота в колледже;	
	Наполняемость электронной базы данных и портала колледжа;	
	Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	
	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий.	
	Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы;	
	Внутренний аудит	
	Организация бесперебойной работы учебного процесса;	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РБ и РФ;	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>34</b>
<b>Инженер</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	
	Экономное использование материальных ресурсов;	
	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий.	
	Организация бесперебойной работы учебного процесса;	
	Внутренний аудит	
	Диагностика и ремонт оборудования	
	Монтаж и модернизация телекоммуникационных сетей	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РБ и РФ;	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>24</b>
<b>Техник, лаборант</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	
	Экономное использование материальных ресурсов;	
	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий.	
	Организация бесперебойной работы учебного процесса;	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РБ и РФ;	
	За высшее образование	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>20</b>

### Административно-хозяйственная часть

- 1) Соответствие деятельности отдела и его аппарата основным должностным обязанностям.
- 2) Уровень организации планирования проведения и контроля мероприятий.
- 3) Соответствие деятельности образовательного учреждения уставу и нормативно-правовым документам.
- 4) Исполнительность

<b>Заместитель директора</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Контроль за соблюдением режима безопасности и пропускного в учебном заведении;	
	Контроль за исправностью оборудования: освещения, отопления, вентиляции;	
	Ведение контроля за учетом автотранспорта и рациональным использованием ГСМ;	
	Контроль за исправностью оборудования: водоснабжения и водоотведения (сантехнических узлов);	
	Контроль работы по благоустройству, озеленению и уборке территории колледжа, прилегающей к ней;	
	Организация проведения ремонта помещений, осуществление контроля за качеством ремонтных работ;	
	Обеспечение подразделений колледжа мебелью, хозяйственным инвентарем, средствами механизации инженерного и управленческого труда, осуществление мероприятий за их сохранностью и проведением своевременного ремонта;	
	Организация оформления необходимых документов, заключение договоров с поставщиками и арендаторами;	
	<b>Энергоэффективность</b>	
	Проведение противопожарных мероприятий, проведение антитеррористических мероприятий;	
	Своевременное обеспечение контроля хозяйственного обслуживания и надлежащего состояния в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии и противопожарной защиты зданий и помещений;	
	Своевременное составление необходимой отчетности и документооборота отдела;	
	Организация работ с наемной охранной организацией;	
	Составление сметы хозяйственных расходов	
<b>Профессиональная реализация</b>		
Периодическое повышение квалификации;		
За награждение знаками отличия и наградами РБ и РФ;		
<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>		
<b>Другие основания.</b>		
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>72</b>	
<b>Комендант</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	
	Экономное использование материальных ресурсов;	
	Сохранность и бесперебойная работа подотчетного оборудования;	
Своевременное обеспечение контроля хозяйственного обслуживания и надлежащего состояния в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии и противопожарной защиты зданий и		

	помещений;	
	Своевременное составление необходимой отчетности и документооборота отдела;	
	Организация бесперебойного учебного процесса;	
	Внутренний аудит	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РБ и РФ;	
	Наличие высшего образования	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>26</b>
<b>Инженер по охране труда и технике безопасности</b>	<b>Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования.</b>	
	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Организация проведения мероприятий по технике безопасности и охране труда;	
	Своевременное составление необходимой отчетности;	
	Отсутствие нарушения техники безопасности и несчастных случаев на предприятии;	
	Отсутствие нарушений законодательства;	
	Внутренний аудит	
	<b>Профессиональная реализация</b>	
	Периодическое повышение квалификации;	
	За награждение знаками отличия и наградами РБ и РФ;	
	Выступление на педагогических и методических советах с докладами о результатах работы;	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>31</b>	
<b>Механик, водитель автомобиля</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	
	Экономное использование материальных ресурсов;	
	Сохранность и бесперебойная работа подотчетного оборудования и автотранспорта;	
	Своевременное составление необходимой отчетности и документооборота отдела;	
	Отсутствие нарушения техники безопасности;	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>16</b>	
<b>Столяр, электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования, Слесарь – сантехник, дворник, токарь</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	
	Экономное использование материальных ресурсов;	
	Сохранность и бесперебойная работа подотчетного оборудования;	
	Отсутствие нарушения техники безопасности;	
	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>14</b>	
<b>Уборщик служебных помещений, гардеробщик</b>	<b>Создание элементов образовательной инфраструктуры</b>	
	Экономное использование материальных ресурсов;	
	Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	
	Своевременное обеспечение контроля хозяйственного обслуживания и надлежащего состояния в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии	

	<b>Выполнение особо важных и срочных работ</b>	
	<b>Другие основания.</b>	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>12</b>